

# Ambachew Vanhee

°07/09/2000

 Gullegemsestraat,37 , Heule

 0487923041

 [ambachewvanhee@hotmail.be](mailto:ambachewvanhee@hotmail.be)

## Ervaring

---

HULA · Heule

2016 – 2018

- Ober in de HULA te Heule

Containerpark Heule/Kortrijk 2018(zomervakantie)

- Mensen coördineren waar hun afval naartoe moet (welke container).
- Zakken vervangen en opkuisen van het containerpark

Stad kortrijk Archief (zomervakantie 2019)

- Bestanden in volgorde steken
- Bestanden in het archief plaatsen

Aqualex (zomervakantie 2019)

- Rondrijden naar een locatie (In heel België) waar een toestel staat (vaak in een bedrijf maar ook bij particulieren) en daar onderhoudswerken uitvoeren zoals filters vervangen...

Proximus (zomervakantie 2020)

Ik hielp mee in het magazijn, bestellingen op de juiste plaats zetten en orderpicking.

Febelco (zomervakantie 2021)

Het maken van bestellingen aan de band.

Upgrade Estate (zomervakantie 2021)

Helpen verhuren van studentenkoten en administratieve taken.

Jobstudent bij Tuinman (doorheen het jaar en de vakanties vanaf begin 2022)

## Studies en opleiding

---

Economie – Spes Nostra Heule

2015 - 2017

Economie - Wetenschappen – Spes Nostra Heule

2017 - 2018

Marketing en ondernemen – Spes Nostra Heule

2018 – 2019

Vastgoed – Hogent 1<sup>ste</sup> bachelor

2019 – 2020

Vastgoed-Hogent 2<sup>de</sup> bachelor

2020 - 2021

Vastgoed-Hogent 3<sup>de</sup> bachelor

2021 - 2022

## Persoonlijke vaardigheden

---

- sociale vaardigheden Ik babbel graag met mensen en vind het belangrijk sociale contacten te leggen.
- stiptheid ik ben op tijd op een afgesproken plaats
- doorzettingsvermogen Als ik iets wil ga ik er de volle 100% voor tot ik het bekom. Een voorbeeld hiervan is de achterstand die ik gelopen heb door in 2018 van economie wetenschappen naar marketing en ondernemen over te schakelen, weer goed te maken ik heb hier moeten doorzetten zodat ik mee was met de andere leerlingen die al vaak 2-3 jaar in deze richting zaten.
- behulpzaam Ik vind het prettig om mensen te helpen waar nodig, dit heb ik kunnen en moeten doen in het containerpark. Ook bij de Chiro moeten we de leden bijstaan als er iets zou gebeuren op kamp of tijdens de werking.
- verantwoordelijkheid Je verantwoordelijkheid kunnen nemen is een noodzakelijke eigenschap die je als leider nodig hebt omdat je namelijk elke zondag en op kamp de verantwoordelijkheid hebt over gemiddeld 35 kinderen. Je moet zorgen dat ze een toffe tijd beleven (spelletjes uitwerken) en tegelijkertijd altijd waken over hun veiligheid (bij uitstappen, stappen langs de straat...)
- nieuwsgierigheid Ik ben zeer leergierig en nieuwsgierig over alles in mijn omgeving of over abstracte dingen. Ik wil alles eens proberen en wil steeds nieuwe dingen proberen.

Ik was commercieel directeur in een minionderneming die we hebben opgericht als eindwerk in het 6<sup>de</sup> middelbaar. De titels directeur, medewerker... werden bepaald na een sollicitatiegesprek met de leerkrachten en wat hun bevindingen, capaciteiten en eigenschappen zijn van de leerlingen.

## Talenkennis

---

Frans	6/10
Engels	8/10
Duits	6/10

## Computerkennis

---

Word	9/10
------	------

Powerpoint	9/10
Excel	9/10
Sketchup	9/10
Autocad	7/10
Pythagoras	6/10

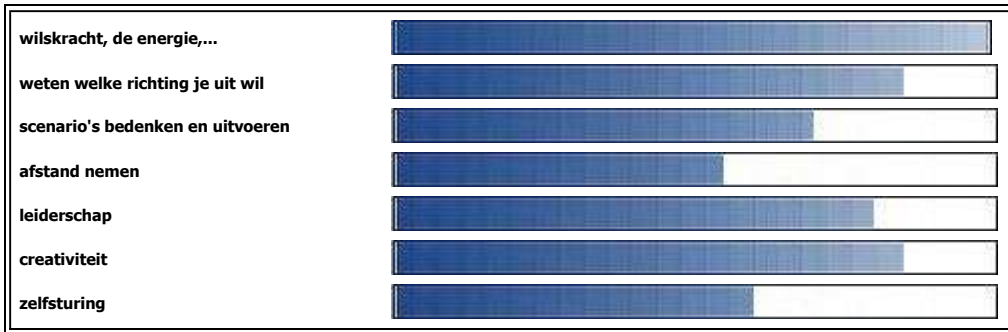
## **Varia**

---

Ik heb een rijbewijs.

Ik heb een brevet om met een meermans zeilboot te zeilen.

## Je persoonlijke score:



### Component 1: wilskracht, de energie,...

*Het gaat over de energie en het enthousiasme om je achter iets te zetten, je in te spannen en door te zetten tot je je doel hebt bereikt. Eventuele obstakels of mislukkingen worden niet uit de weg gegaan maar aangepakt met een gezonde portie doorzettingsvermogen en vastberadenheid. Je bent gedreven om veranderingen in je omgeving teweeg te brengen en om impact te hebben op die omgeving. Je bent iemand die niet stil kan blijven zitten, je bent altijd wel met iets bezig. Bij de pakken blijven zitten, staat niet in je woordenboek.*

*In beeldtaal verwijst het naar de kracht waarmee je als chauffeur het stuur vast te houden ondanks hobbels op de weg, sporen waaraan je wielen getrokken worden, verwarrende prikkels en afleidingen naast de weg.*

Je persoonlijke score: 10/10



**Je bent gemotiveerd om je voor iets in te spannen. Je hebt de zin en de kracht om je achter een initiatief te zetten en er volledig voor te gaan. De drang om de dingen te veranderen die beter of anders kunnen, is je eigen.**

- Je vertoont een grote interesse voor datgene dat rondom je gebeurt. Je bent nieuwsgierig ingesteld en snel enthousiast over iets. Er zijn veel dingen die je verder wil onderzoeken of waaraan je wilt meewerken.
- Wanneer er zich iets voordoet, neem jij al vlug het initiatief. Je neemt zelf het in handen en gaat over tot actie. Weten dat jij iets kan verbeteren of veranderen is voor jou een stimulans om er stevig tegenaan te gaan.
- Je bent een doorzetter. Je geeft niet op ook al verlopen de dingen niet zoals je had gehoopt. Je kan op je tanden bijten en frustraties verdragen als dit je dichter bij je doel brengt.

### Component 2: weten welke richting je uit wil

*De wilskracht en energie waarover je bezit, zet je in voor een bepaald doel. Waarvoor je je energie zal inzetten, is afhankelijk van de keuzes die je maakt. Deze keuzes kunnen van zeer uiteenlopende aard zijn, vb. kiezen wat je in je vrije tijd gaat doen, het kiezen van een studierichting,.... Het gaat hier over het vermogen om eigen behoeften te onderkennen en voor jezelf te bepalen wat je echt belangrijk vindt. Je maakt zelfstandig eigen keuzes en uit deze keuzes formuleer je persoonlijke, concrete en haalbare doelen. Je weet welke richting je uit wil, het kompas is afgestemd.*

*Binnen de metafoer van de bestuurder stel je jezelf de vraag: 'Waar wil ik naartoe?'*

Je persoonlijke score: 8,5/10



**Je weet heel goed wat je wil. Een keuze maken of een beslissing nemen, verloopt vlot. Bovendien heb je genoeg inspiratie en ideeën om dingen te doen.**

- Je hebt een vrij duidelijk beeld van wat je wil bereiken in het leven. Toch heb je het af en toe moeilijk om knopen door te hakken en concrete doelen voorop te stellen.
- Datgene wat je doet, doe je met veel overgave. Je bijt je er in vast en je bent er bijna permanent mee bezig (in gedachten).
- Verbeeldingskracht is sterk aanwezig. Je merkt dingen op die anders en beter zouden kunnen en je bedenkt meteen mogelijke oplossingen of ingrepen. Ideeën waaraan niemand heeft gedacht, komen als vanzelf in je op. Vernieuwend uit de hoek komen, is jouw sterke kant.

- Je ziet wel kansen en mogelijkheden die zich voordoen maar laat deze meestal voor wat ze zijn. Je hebt niet echt een idee hoe er op in te spelen of je hebt er niet echt zin in.

---

### Component 3: scenario's bedenken en uitvoeren

*Scenario's bedenken en uitvoeren houdt in dat je de uit te voeren stappen kan voorstellen. Je weet hoe aan de slag te gaan en hoe je die stappen in daden omzetten. Enerzijds moet je dus een (stappen)plan kunnen bedenken, anderzijds moet je je plan ook tot uitvoering kunnen brengen. Dit vereist enige competenties zoals flexibel kunnen omgaan met veranderingen, overzicht kunnen houden, organisatievaardigheden,... Je kan vlot beginnen aan een initiatief of project doordat je je een idee hebt gevormd van de aanpak. Je kan deze aanpak ook probleemloos omzetten in handelingen. Wanneer er zich veranderingen voordoen, kan je jouw aanpak gemakkelijk aanpassen. Je hebt ook steeds in de gaten hoe het loopt en waar enige bijsturing nodig is.*

*Je weet waar je naartoe wil. Als bestuurder moet je vervolgens een idee hebben van de route die je moet volgen om de bestemming te bereiken en je moet tijdens het rijden het plan kunnen volgen.*

**Je persoonlijke score: 7/10**



**Een initiatief, een project uitwerken en uitvoeren is geen enkel probleem voor jou. Je bereikt de doelstellingen die je voorop had gesteld zonder al te veel problemen.**

- Je hebt het soms moeilijk om een geschikte aanpak te bedenken voor een nieuwe opdracht. Het lukt je meestal wel om alles op een correcte manier uit te werken.
- Je weet niet altijd even goed wat eerst te doen. Dit heeft tot gevolg dat je soms veel tijd spendeert aan minder belangrijke aspecten van een opdracht of een project; de prioritaire dingen blijven liggen.
- Je weet hoe de opdracht, het project verloopt en bent steeds alert voor fouten, veranderingen of details. Je houdt hiermee rekening bij de verdere uitwerking.
- Je houdt alles piekfijn in de gaten. Verschillende taken combineren, is voor jou een haalbare kaart.
- Je voelt mogelijke veranderingen of problemen in een project aan en je stemt jouw volgende handelingen hierop af.
- Vaak ga je vernieuwend te werk en kom je met originele ideeën op de proppen. Je ziet hierbij verschillende manieren om iets aan te pakken.
- Je geeft er de voorkeur aan opdrachten uit te werken waaraan je zelf vorm kan geven. Je hebt een hekel aan routines en vaste lijnen waaraan je je moet houden. Omgaan met onzekerheden en onduidelijkheden zijn voor jou geen probleem.
- Wanneer de omstandigheden wijzigen, kan je daar moeilijk mee omgaan. Je houdt je liever vast aan de oorspronkelijke plannen.

#### Tips & advies

- Indien je zelf problemen hebt om prioriteiten te bepalen, overloop voor jezelf waarom bepaalde taken belangrijker zijn dan andere. Vraag eventueel na wat anderen het belangrijkste vinden. Indien je wel weet wat eerst moet gebeuren maar toch veel tijd steekt in bijkomstigheden, stel dan voor jezelf enkele richtlijnen op over hoeveel tijd en energie je besteedt aan welke taken. Let erop dat de verhouding energie - al dan niet prioritaire taken evenredig is verdeeld.
- Wanneer de dingen niet lopen zoals verwacht, sla dan niet in paniek. Voor elk obstakel of onverwachte wending is er een oplossing. Blijf rustig en zoek naar mogelijke uitvalswegen.

---

### Component 4: afstand nemen

*Af en toe moet je het geheel, de opdracht, het project ook eens van een afstand kunnen aanschouwen om na te gaan of je wel goed op weg bent, of je doelstelling wel realistisch is,... Afstand nemen, betekent jezelf lostrekken uit datgene waar je mee bezig bent en alles eens bekijken vanuit een ruimere context met aandacht voor de aanpak, het proces, het resultaat, andere betrokkenen bij het project/de opdracht. Het is een bewuste bijsturing van je gedrag.*

*In het beeld van de bestuurder vraag je je tijdig af of de weg nog wel naar je doel leidt, of je nog wel op tijd zal zijn en of het nog wel zin heeft om door te gaan. In dit proces hoort ook de vraag thuis of je met de keuze van bestemming wel een goede beslissing hebt genomen.*

**Je persoonlijke score: 5,5/10**



**Je kan regelmatig afstand nemen van datgene waar je mee bezig bent. Toch kan het gebeuren dat je soms niet goed meer weet waar je allemaal mee bezig bent. Misschien had je bepaalde zaken beter moeten analyseren of met een meer kritische bril moeten bekijken.**

- Plannen en strategieën bedenken is niet echt aan jou besteed. Je vormt je wel een idee hoe de opdracht aan te pakken maar dit blijft beperkt tot enkele vage ideeën.
- Je bakent duidelijk af wat je doelstelling is, wat je wilt bereiken. Dit doel hou je steeds voor ogen bij de uitwerking.

- Je bent sterk analytisch ingesteld. Wanneer je geconfronteerd wordt met een complex probleem, spin je het probleem volledig uit tot je oorzaak-gevolg en de samenhang hebt achterhaald. Hieruit haal je je inspiratie om het probleem aan te pakken.
- Over het algemeen kan je je werkproces en resultaten evalueren. Je kan een aantal verbeterpunten aangeven maar je blijft hierin vrij algemeen.
- Je spendeert soms enorm veel tijd en energie aan een opdracht zonder je af te vragen of het wel de moeite waard is. Je hebt het moeilijk om af te wegen welke inspanningen je moet leveren voor een bepaalde taak. Er wordt bijgevolg niet efficiënt gewerkt.
- Je houdt ervaringen uit vorige opdrachten in je achterhoofd zodat je er bij volgende opdrachten opnieuw gebruik van zou kunnen maken. Het gebeurt dat je dingen vergeet waardoor je ervaringen weinig van nut zijn voor de betreffende situatie.
- Je probeert zolang mogelijk vast te houden aan je ideeën, ook al is de kans om je ideeën te realiseren onbestaande. Je laat het dan uiteindelijk wel los, maar het blijft toch nog in je achterhoofd hangen.

#### Tips & advies

- Ga niet zomaar lukraak te werk. Begin eer je begint! Overloop de mogelijke stappen die je kan zetten en bedenk bij elke stap hoe je die het best kan aanpakken en met welke factoren je rekening zal moeten houden.
- Maak een checklist op van welke punten kunnen geëvalueerd worden en neem deze bij de hand tussendoor of na afwerking van de opdracht. Evalueren: Maak regelmatig tijd vrij om stil te staan bij je werkproces en je realisaties. Voldoet het aan je vooropgestelde verwachtingen? Waarom wel/niet?
- Efficiëntie: Vraag je regelmatig af of de tijd en energie die je besteedt aan een taak wel de moeite waard is. Probeer efficiënt te werken. Time-management kan hierbij een belangrijk hulpmiddel zijn.

## Component 5: leiderschap

*Wanneer je sterk bent in zelfsturing en creativiteit straalt dit ook af op de omgeving. Om je originele voorstellen te kunnen realiseren, worden er ook anderen erbij betrokken. Je probeert anderen van je ideeën te overtuigen om hun medewerking te krijgen bij de uitwerking. Je houdt alles in het oog en je beschikt over sociale vaardigheden om iedereen op eenzelfde lijn te krijgen. Anderen mobiliseren, coachen en verantwoordelijkheid dragen voor een initiatief of project maken van iemand een leidersfiguur.*

*In beeldtaal ben jij diegene die achter het stuur zit en de anderen mee vervoert.*

#### Je persoonlijke score: 8/10



**Je bent een geboren leider. Anderen samenbrengen, mobiliseren en overtuigen om deel te nemen aan een initiatief is een relatief gemakkelijke klus. Je bepaalt mee de koers van de groep. Wanneer de sfeer wat minder is, kan jij de energie en de moed er terug inbrengen.**

- Als er iets moet gebeuren, neem je spontaan het initiatief om mensen te mobiliseren. Je kan anderen gemakkelijk overhalen om mee te werken aan een initiatief. Je stapt naar hen toe en kan op een enthousiaste manier je boodschap overbrengen.
- Wanneer er in groep verschillende voorstellen worden gelanceerd, sluit je je aan bij één van de voorstellen. Het synthetiseren van de voorstellen laat je liever over aan de anderen.
- Afhankelijk van de groep laat je je mening horen en gelden. In sommige gevallen heb je dus veel invloed, in andere minder invloed op wat er in groep wordt beslist.
- Wanneer er iets te organiseren valt, ben je er als eerste bij. Je vindt het prettig om taken te verdelen en alles in goede banen te leiden.
- Wanneer er in team gewerkt wordt, tracht je het groter geheel in het oog te houden en de verschillende bijdragen toch zoveel mogelijk bij elkaar te laten aansluiten. Dit lukt niet altijd doordat je soms opgeslorpt wordt door je eigen werk.
- Anderen coachen en begeleiden vind je prettig. Het geeft je voldoening om anderen op weg te helpen en bij te sturen in het werkproces.
- Afhankelijk van de groep neem je de verantwoordelijkheid op voor een teamopdracht. Je doet dit wel graag maar laat het even graag over aan anderen.

## Creativiteit - entrepreneur

*Aan de basis van creativiteit ligt exploratiedrang: de openheid voor nieuwe ervaringen, het opnemen van de omgeving. Iemand die leergierig is, vertoont dus een grote betrokkenheid met alles wat rondom hem/haar gebeurt. Wanneer deze ervaringen worden samengevoegd of gecombineerd tot nieuwe ideeën, komt de verbeeldingskracht in een persoon tot uiting. Nieuwe ideeën of gedachten genereren is creativiteit. De essentie van creativiteit is dat de werkelijkheid of de gegevenheid van de situatie overstegen wordt om iets nieuws voort te brengen. Creatievelingen brengen innovatie teweeg.*

#### Je persoonlijke score: 8,5/10



Je creativiteit zorgt ervoor dat je ontelbaar veel mogelijke initiatieven ziet. Het levert je bovendien een sterk vermogen tot improviseren, een grote wendbaarheid en flexibiliteit. Je ziet kansen en verrassende manieren om de dingen aan te pakken.

## Zelfsturing - manager

*Zelfsturing heeft vooral te maken met het vermogen en de zin om zelf het heft in handen te nemen, zelf dingen te bepalen en zelf dingen te realiseren. Het gaat over het beheren van de middelen en de mogelijkheden die je ter beschikking staan, gebruik maken van wat voorhanden ligt. Men spreekt hierbij ook over self-management. Zelfsturing is de kwaliteit om een opgezet initiatief tot een goed einde te brengen. Daarvoor moet je je werkzaamheden kunnen plannen, uitvoeren, controleren en bijsturen. Zelfsturing op zich maakt het mogelijk om in een gegeven context te functioneren, zonder daarom als ondernemend getypeerd te worden.*

Je persoonlijke score: **6/10**



Je kan de zaken wel min of meer op een rijtje zetten voor je begint aan een initiatief maar ondervindt toch moeilijkheden bij de realisering ervan. Je kan opdrachten, waarvan de grote lijnen en bredere doelen al door anderen werden uitgezet, wel uitwerken mits enkele kleine foutjes.

### POOLSTOK

## bedankt

Bedankt voor je deelname!

Hieronder vind je je resultaten.

Deze resultaten beschrijven je persoonlijkheid zoals deze gemeten werd in de voorbeeldvragenlijst die je aangeboden werd om kennis te maken met dit type vragenlijst. De behaalde resultaten van de voorbeeldvragenlijst zijn slechts indicatief en zijn niet bestemd om gebruikt te worden als een absolute conclusie of garantie.

Dit type vragenlijst heeft als doelstelling je persoonlijkheid bondig weer te geven volgens de 'Big 5' persoonlijkheidsdomeinen die algemeen worden aangenomen in de huidige wetenschappelijke literatuur.

### Emotionele stabiliteit

Je hebt bijna steeds een goed humeur en bent ook niet gemakkelijk uit je lood te slaan. Je neemt taken vol zelfvertrouwen op, en ook in geval van belangrijke gebeurtenissen behoud je je zelfvertrouwen. In situaties waarin je geconfronteerd wordt met druk, stress, frustratie of kritiek hou je het hoofd koel, waardoor je goed kan blijven presteren.

### Extraversie

Dankzij je krachtige argumentatie en de manier waarop je communiceert, slaag je erin anderen te overtuigen van je standpunt. Je hebt een inspirerende en motiverende invloed op anderen. Door je dominante karakter heb je er weinig problemen mee anderen aan te sturen.

### Openheid

Vanuit je nieuwsgierige houding en ruim interesseveld zie je diverse mogelijkheden en opportuniteiten. Je introduceert originele en vernieuwende ideeën die wellicht zullen resulteren in het initiëren van veranderingen en het verbeteren van de uitvoering van taken. Je ideeën vinden vooral hun basis in abstracte en theoretische concepten.

### Altruïsme

Je bent een sociaal vlot persoon: joviaal, vriendelijk en hulpvaardig. Je legt heel gemakkelijk contact met anderen en zoekt gezelschap op. Sociaal contact is dan ook fundamenteel voor je functioneren. Op professioneel vlak werk je graag samen met anderen en je ziet wederzijds respect als een kernbegrip in teamwerk. Je raadpleegt anderen dan ook geregeld.

### Consciëntieusheid

Waarschijnlijk zal je slechts sporadisch de uit te voeren taken vooraf organiseren en plannen. Voor jou hoeft alles niet zo gedetailleerd uitgewerkt of geanalyseerd te worden. Doorgaans zal je je flexibel opstellen en vlot weten in te spelen op tegenwerking. Let hierbij misschien wel op dat je de zaken toch probeert af te werken en niet uitstelt of vergeet. Gewoonlijk gebruik je ook je buikgevoel om een oordeel te vellen en zal je niet onnodig stilstaan bij details.

